

Hur vi använder kompetensbeskrivning i praktiken

Katarina Gustner-Eriksson
Chefsjuksköterska

Pia Johansson
Utbildningsansvarig sjuksköterska

Bakgrund till kompetensbeskrivningen



- Uppdrag från SNSFs styrelse till utbildningsgruppen
- Sjuksköterskor från hela Sverige har deltagit
- Lanserades på Vårsmötet i Göteborg 2011

Från idé till praktik

- Presentation på APT
- Idé att koppla till utvecklingssamtal
- Diskussion kring lönekriterier inför löneöversyn
- ”God omvårdnad” vad är det? Hur lönesätts det?

Från idé till praktik

- Identifierar personliga utvecklingsmöjligheter under utvecklingssamtal
- Möjlighet att identifiera utbildningsinsatser för personal, individuellt och grupp
- T ex rotation mellan dialysmottagning och slutenvård

Palliativ vård

Kunna:

- Uppmärksamma existentiella frågor och genomföra samtal med patienter och deras närstående
- ge stöd och vägledning till efterlevande

Kunna argumentera för, motivera och värdera:

- Samtalsmetodik, krishantering, sorgearbete



Framtida användning

- Väva in i klinikens kompetensplan
- Kartlägga personalgruppens kompetensnivå
- Leder till identifiering av vilket behov av kompetensutveckling som finns

Tack för uppmärksamheten!

Katarina.gustner-eriksson@karolinska.se
Pia.johansson@karolinska.se